

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ИАиЭ СО РАН

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИАиЭ СО РАН



К. Ю. Котов
2025 г.



С. А. Бабин
2025 г.

ОБЩИЕ ПРАВИЛА

установления стимулирующих выплат и прочих выплат социального характера в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте автоматики и электрометрии Сибирского отделения Российской академии наук (ИАиЭ СО РАН)

1. Общие положения

1.1. Общие правила установления стимулирующих выплат и прочих выплат социального характера в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте автоматики и электрометрии Сибирского отделения Российской академии наук (ИАиЭ СО РАН) (далее по тексту Правила, Институт) содержат обязательные требования к локальным нормативным актам (далее по тексту Локальные нормативные акты), определяющим размеры, периодичность и сроки стимулирующих выплат (премий, надбавок), а также правила осуществления прочих выплат социального характера.

1.2. Локальные нормативные акты утверждаются, либо отменяются приказами директора с учетом мнения Профкома Института.

1.3. Прочие выплаты социального характера могут выплачиваться как работникам Института, так и отдельным категориям пенсионеров – бывшим работникам Института, выплаты стимулирующего характера – исключительно работникам Института.

2. Правила установления стимулирующих выплат

2.1. Выплаты стимулирующего характера могут выплачиваться как за результаты по истечении временного периода (месяц, квартал, год), так и за достижение определенных результатов труда.

2.2. Данные выплаты должны начисляться по заранее определенным показателям.

2.3. Показатели, условия и размер стимулирующих выплат должны устанавливаться исходя из стоящих перед Институтом задач на календарный год (несколько календарных лет), либо исходя из заявленных результатов труда.

2.4. Основанием для начисления таких выплат могут быть данные бухгалтерской и иной официальной отчетности, а также данные управленческого учета, утвержденные директором.

2.5. Выплаты стимулирующего характера могут носить как индивидуальный характер, так и коллективный. В случае выплат индивидуального характера конкретная выплата работнику должна определяться согласно Локальному нормативному акту и основаниям по п.2.4. Правил, а в случае выплат коллективного характера – должна также определяться согласно Локальному нормативному акту и основаниям по п.2.4, а затем распределяться руководителем подразделения внутри коллектива между его членами.

2.6. Размер стимулирующих выплат работнику должен быть связан с положительными результатами работы, которые он принес Институту.

2.7. На размер стимулирующих выплат членам Дирекции в большей степени должны влиять результаты работ стратегического характера, связанных с развитием Института, и в меньшей степени – результаты работ текущего характера, для остальных работников – в большей степени, либо только результаты работ текущего характера.

2.8. При наличии производственных упущений или упущений, допущенных при выполнении государственного задания, директор вправе лишить работника (включая членов Дирекции) стимулирующих выплат полностью или частично. Перечень упущений, за которые работники могут лишаться стимулирующих выплат полностью или частично, должен быть заранее установлен и быть общедоступным.

2.9. Помимо выплат стимулирующего характера по результатам работы, могут выплачиваться надбавки, которые устанавливаются на определенный период, либо бессрочно: за дополнительные работы в рамках должностных обязанностей, либо за качество выполняемых работ. Данные выплаты устанавливаются в результате договорных отношений между работодателем и работником.

2.10. Для осуществления выплат стимулирующего характера в плане финансово-хозяйственной деятельности (бюджете) Института на предстоящий год предусматриваются соответствующие средства. Общий размер таких средств должен быть достаточен для осуществления всех предусмотренных стимулирующих выплат.

2.11. Директор имеет право в индивидуальных случаях увеличивать размер стимулирующих выплат за особые результаты по установленным показателям, а также премировать отдельных работников за результаты

труда. Общая сумма таких выплат в течение календарного года не может превышать 10% средств, предусмотренных п.2.10.

3. Правила установления выплат социального характера

3.1. Условия и размеры выплат социального характера могут быть закреплены как в Локальных нормативных актах, в том числе и в соответствующих приказах. Условия и размеры выплат социального характера могут устанавливаться на неопределенный период и корректируются по мере необходимости.

Разработано:

Начальник планово-экономического
отдела



Г.П. Корнейчук

Согласовано:

Заместитель директора
по экономике и финансам



О.В. Дюба

Главный бухгалтер



М.В. Нольфина

Ведущий юрисконсульт



М.В. Колесникова